



Défense nationale

État-major interarmées stratégique
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, (Ontario)
K1A 0K2



National Defence

Strategic Joint Staff
National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

14 septembre 2022

Chers membres de la communauté du SRLC,

En tant que J4 Stratégique nouvellement nommé, une position clé au sein de la communauté de soutien des FAC je vous interpelle d'une perspective intime 'd'un Logisticien à l'autre' par-dessus tout. Comme vous, en tant que l'un des vôtres, **je veux avoir une influence progressive et constructive face à notre évolution dans cette ère dynamique.** Je réalise que mon autorité morale soit diminuée en quelques sortes par les cas d'inconduite historiques et récents d'officiers seniors des FAC et par le fait que pour certains, les liens de confiance avec leur chaîne de commandement soient affectés.

Je reconnais également que la plupart d'entre vous sont employés (ées) par des commandements environnementaux distincts, ou par des organisations institutionnellement centrées des FAC ou du Département de la défense nationale. Ceci dit, bien que je comprends que les Commandants des commandements environnementaux gèrent les métiers affiliés à leur environnement respectif, ils ne gèrent pas le SRLC. Conséquemment, ceux-ci ne gèrent donc pas les Logisticiens et Logisticiennes bien qu'ils les emploient au quotidien et en tiennent compte au niveau de la succession. **Au-delà de leurs affiliations environnementales, les soldats, aviateurs et marins du SRLC sont gérés (ées) et développés (ées) centralement par le SRLC même.**

À travers vos chaînes de commandement respectives, **vous avez assurément entendu parler du changement culturel à entreprendre, le qualifiant même de nécessité existentielle.** J'espère que vous avez tous discuté de cette nécessité, y avez mûrement réfléchi, avez approfondi votre compréhension de ce sujet complexe à multiples volets, et personifiez ce qu'est réellement le changement culturel. Mes expériences personnelles récentes m'ont démontré que les organisations dont j'ai fait partie ont mis de l'avant des efforts considérables vers le changement culturel; visant une culture inclusive où tous les membres des FAC peuvent pleinement s'épanouir et se sentent les bienvenus (ues). **C'est tout simplement la bonne chose à faire.**

Puisque **certains aspects de notre culture sont constructifs, nous voulons certainement maintenir et renforcer ceux-ci.** Par contre, **nous devons admettre qu'il y a des éléments de notre culture qui sont néfastes et plutôt exclusifs et sont à l'encontre absolu de notre éthos militaire – Digne de servir.** Nous devons du même pas, agir décisivement face à cette menace existentielle interne à notre culture.



Défense nationale

État-major interarmées stratégique
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, (Ontario)
K1A 0K2



National Defence

Strategic Joint Staff
National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

Les derniers paragraphes évoquent des notions d'évolution et de renouveau culturel. Dans ce sens, plusieurs de nos leaders séniors ont modifié leur perspective passant de notions de changement culturel vers des notions **d'évolution culturelle**. Cette nouvelle perspective est particulièrement utile puisqu'elle rappelle qu'il n'y a pas de remède miracle et instantané à ce fléau et que nous n'avons pas tout à fait franchi le fil d'arrivée, bien que nous sommes sur la bonne route.

Le SRLC se doit d'agir en tant que bougie d'allumage face aux ambitions de Digne de servir et doit devenir cette personnification de l'évolution culturelle des FAC. Le SCRL a une riche histoire au niveau de sa diversité en passant par ses troupes de diverses ethnies qui ravitaillaient les tranchées lors de la Grande Première Guerre Mondiale ainsi que par les corps de service des femmes qui supportaient l'effort de guerre durant la 2^{ième} Guerre mondiale. Bâtissant sur les fondations de cette riche histoire, et en étroite collaboration avec les autres commandements environnementaux et les autres commandements de niveau 1, **le SRLC devrait jouer un rôle de chef de file.** Le SCRL, fort de ses seize milles Logisticiens et Logisticiennes, représente une grande partie des FAC (16%) et est probablement un des Services les plus diversifiés. Étant donné cette grande diversité, nous devons reconnaître que le Service est composé en grande partie de membres parmi les plus vulnérables face aux aspects plus néfastes de notre culture. Ainsi, nous devons agir délibérément et décisivemnt. Il est grand temps d'évoluer et nous devons contribuer à l'accélération de cette évolution culturelle.

Travaillant étroitement avec d'autres, **nous allons effectuer une introspection profonde, examinant ainsi qui nous sommes (notre identité), et travailler de façon acharnée à niveler tout espace entre cette dernière condition et celle dont nous voulons devenir.** Plus particulièrement nous serons attentifs à tous signes **qui pourraient indiquer l'existence d'une sous-culture inquiétante incrustée à même notre Service et à l'encontre de ce que nous voulons devenir.**

Pour porter la loupe à ce phénomène j'ai l'intention d'entreprendre quatre premières initiatives pour bien encadrer nos efforts, pour générer un élan et pour produire les effets nécessaires. **En poursuivant ces initiatives, ensemble en tant que communauté de la Logistique, nous établirons un meilleur climat de confiance, créerons des liens de communications directs avec le leadership du Service (et non par l'entremise d'intermédiaires) ainsi que favoriserons une plus grande inclusion de la base dans l'élaboration de pistes vers notre évolution culturelle collective:**



Défense nationale

État-major interarmées stratégique
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, (Ontario)
K1A 0K2



National Defence

Strategic Joint Staff
National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

- Comme l'ont fait les FAC au cours de la dernière année dans l'examen profond des établissements d'entraînement, de développement professionnel et d'éducation dans le but d'effectuer une introspection et d'accélérer le changement culturel, **nous examinerons, en étroite collaboration avec le CPM et le CCPC, le Centre d'entraînement logistique des FAC pour s'assurer qu'il produise les Logisticiens et Logisticiennes alignés (ées) avec l'éthos des FAC.**
- Également aligné avec le **principe de primauté du force de caractère au-delà de la compétence** quant à la sélection de nos prochains leaders des FAC, j'ai l'intention **d'entreprendre une révision des processus de développement et de sélection de nos leaders à tous les niveaux, juniors et seniors, dans toutes les spécialités et métiers Logistique et ce dans notre centre d'entraînement, ainsi qu'à nos bases et escadres.**
- Nous formerons des **équipes diversifiées sous forme de groupes conseils qui effectueront cet examen de la part du SRLC**, présenteront les résultats de leur examen et formuleront des recommandations et proposeront des solutions aux membres seniors du SRLC. Ces résultats mèneront à des actions concrètes et à l'évolution culturelle exigée.
- Finalement, **ces équipes diversifiées de niveau stratégique collaboreront étroitement avec les initiatives et groupes locaux.** Ces interconnexions mèneront à une pénétration plus profonde du message et favoriseront un mouvement d'élan 'de l'intérieur' vers une évolution culturelle accélérée.

Créer un phénomène d'attraction du talent, vers les FAC est important. La rétention de ce talent est aussi importante. En effet, les deux phénomènes se supportent mutuellement et sont inséparables. Par ce fait même, nous ne devons pas perdre de vue l'importance de l'expérience vécue de nos Logisticiens et Logisticiennes. C'est pourquoi l'évolution culturelle visée doit faire partie intégrale de la totalité d'une carrière en tant que membre du SRLC et non seulement concentrée durant les années formatrices au tout début d'une vie de service.



Défense nationale

État-major interarmées stratégique
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, (Ontario)
K1A 0K2



National Defence

Strategic Joint Staff
National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

Nous sommes dans une bataille pour l'attraction du talent de tous les segments de la société canadienne. **Pour profiter du plein potentiel de cette riche société diverse canadienne, nous devons devenir plus inclusifs et représenter les valeurs d'une plus grande proportion de celle-ci, tout en honorant les éléments positifs de notre culture des FAC.** Ceci dit, cet effort proposé n'est pas un exercice de recrutement, ni de rétention. **C'est tout simplement la bonne chose à faire.**

Cet effort exigera une approche honnête, pleine d'humilité et sollicitera des discussions difficiles et inconfortables. Elle devra surtout mener à des actions tangibles. Un leadership exemplaire sera de mise. **Malgré nos efforts et meilleures intentions, nous ferons des faux-pas. Nous devons humblement apprendre de ceux-ci et maintenir le cap vers une évolution culturelle d'importance critique. Nous le devons à ceux que nous devons appuyer, à ceux que nous menons, et à la nation que nous servons.**

Cordialement,

Luc Girouard
Brigadier-Général
J4 Stratégique / Directeur Général Soutien
État-major interarmées stratégique