

CSL:

COL ANGELA BANVILLE

ADJUC DU SERVICE:

ADJUC GERRY ROSS

**DANS CE
NUMÉRO:**

• 47 ^e Log a USFC(O)	1
• Présentation	2
• Viva la Logistica	3
• GS 5 ^e Cie Appro	4
• OP Distinction	5
• Soldat de l'année au sein du 3 ^e Rangers	6
• LBI Production	7
• Maître Conducteur	9
• Op Lutin Blindé	10
• Prix Humanitaire	11
• CMRC MBA	12
• Bourse d'étude du Service de la Logistique	13
• Histoire de la Logistique	14
• Préventions des collisions	17
• Le ruée vers Noël	18
• Présentations et médailles	19
• BFC Esquimalt	21
• 1 ^{re} Div canadienne	22
• Washington Célèbre	24
• A4 Log Compétition de Gâteau	25

Si vous désirez traiter d'un sujet présentant de l'intérêt pour le milieu de la logistique, veuillez présenter un bref article, bilingue d'au plus de 300 mots incluant des photos au capt-adj du Service de la logistique, capt Pierre Beauchamp APTL 03 avril

BULLETIN DU SERVICE DE LA LOGISTIQUE



VOLUME 5, NUMÉRO 1

FÉVRIER 2015

47^e ANNIVERSAIRE DU SERVICE DE LA LOGISTIQUE



De gauche à droite: adjuc Gerry Ross ,col Angela Banville, col Daniel Vermeersch

Par capt Pierre Beauchamp, capt-adj

C'était le 47^e anniversaire du Service de la logistique le 1er février 2014. Le Service de la logistique des Forces canadiennes a été créé le 1er février 1968, date de la promulgation de la Loi sur la réorganisation des Forces canadiennes. De nombreuses bases, escadres et unités ont souligné l'occasion le vendredi 30 janvier 2015, comme le montrent les pages suivantes du présent bulletin.

À Ottawa, le col Vermeersch, commandant de l'Unité de soutien des Forces canadiennes Ottawa (USFC(O)), a tenu l'événement au Manège militaire de la place Cartier. Tous les logisticiens disponibles ont participé à cette célébration, profitant d'un repas chaud et d'un magnifique gâteau qui y ont été servis.

Col Banville est très fière des initiatives et du niveau de participation dans les FAC. En tant que logisticiens, nous devons être fiers de nos réalisations et célébrer le succès de nos missions accomplies dans les FAC.

A l'USFC(O) 47^e Anniversaire du Service de la logistique



De gauche à droite: adjuc Gerry Ross, col Angela Banville, mgén Chuck Lamarre

Article by maj Luce Gilbert, ISL

L'USFC (O) était l'hôte lors du 47^e anniversaire du Service de la logistique. Les célébrations ont eu lieu au Manège militaire de la place Cartier, le 30 janvier dernier. Au nom des sept derniers logisticiens qui ont quittés Kabul, Afghanistan le 15 mars 2014, le mgén C.A. Lamarre, Commandant Adjoint (Expéditionnaire) du Commandement des opérations interarmées du Canada, a présenté une collection spéciale de souvenirs au Conseiller du Service de la logistique, le Col Banville.

Voici les détails de la collection :

Le drapeau Canadien représente tous les membres des Forces Armées Canadiennes ainsi que le personnel civil qui ont servi en Afghanistan pendant les 11 années de la mission.

Le drapeau du Service de la logistique représente tous les soldats, marins, aviateurs et aviatrices logisticiens qui ont servi en Afghanistan lors des missions canadiennes.

La pièce de monnaie est la pièce officielle du Contingent Canadien. Elle a été produite par la Force opérationnelle 2-13 et a été utilisée par le QG de la Mission de formation de l'OTAN en Afghanistan.

La photo représente les sept derniers logisticiens affectés à la fermeture de la mission; soient :

Icol Paul Paone, O Log
 adj Dave Gibson, Tech Appro,
 adj Wilf Lowenberg, Commis SGR,
 capt Robin Dawes, O Log
 sgt Graham Howe, Tech Mouv,
 sgt Paula Marvin, Commis SGR, et
 maj Doug McCarthy, O Log

La décision d'afficher le cadre au Centre d'instruction de Logistique des Forces Canadiennes (CILFC), fut prise afin de permettre à tous les logisticiens de passage à Borden d'admirer le cadre et contribuer sans aucun doute, à inspirer les futures générations à servir, partout où les FAC sont conduisent leurs activités.

Le col Banville aimerait remercier le Icol Paone ainsi que sa compagnie, « Canadian Military Career Consult Ltd » pour la réalisation de ce cadre. Elle tient également à souligner les efforts du personnel du Service de la logistique de la BFC Esquimalt pour la livraison du cadre à Ottawa, à temps, pour la célébration de l'anniversaire.

Viva la Logistica

Article par capf Mark White , chef de section du soutien au J4 de la force conjointe de l'OTAN à Naples

Bien que le commandement de la Force conjointe de l'OTAN à Naples soit en plein mode de préparation et de planification en vue de l'exercice Trident Joust 15 en Roumanie et en Bulgarie, ces logisticiens canadiens se sont fait un devoir de célébrer le 47^e anniversaire du Service de la logistique d'une façon typiquement italienne. Rassemblés au centre récréatif canadien appelé Villa Maple Leaf le vendredi 29 janvier 2015,



De gauche à droite: capc Pasturczyk, sgt Howarth, adjum Millard, Sophie Lopez, capf White, Paul Whitlock, sgt Boivin, Giulia Schiano de Zenise, adjum Lopez, Barbara Foote, Mary-Ann Fairbairn Sauvé

une douzaine des meilleurs logisticiens canadiens ont organisé un dîner d'anniversaire spécial pour souligner le 47^e anniversaire du Service de la logistique. Ce dîner comportait de la pizza, chianti et des cannoli. Selon la coordonnatrice de l' v nement, le sgt Pauline Howarth, le plan original consistait à servir le dîner sur la terrasse du jardin mais, la temps frais (16 degré), et les nuages qui se pointaient à l'horizon, ont forcés le groupe à prendre seulement une photo dans le jardin pour ensuite retourner à l'intérieur afin de jouer une partie ou deux de Tombola (le Bingo italien). L' v nement a tellement été apprécié que des plans sont déjà en place pour le refaire l'an prochain.

Servitium Nulli Secundus!





GS 5^e Div, Cie Appro à la course!

Par sgt Audrey Gravelle, Technicienne en munitions

C'est un fait bien connu par tous ceux qui y étaient que la Course de l'Armée du Canada est l'évènement de course qui gagne le plus en popularité au Canada. Avec 25 000 coureurs inscrits pour le 5km, ainsi que le demi-marathon et plus de 50 000 spectateurs présents, il n'y avait pas de doute que l'évènement présenté le 21 septembre 2014, serait spectaculaire.



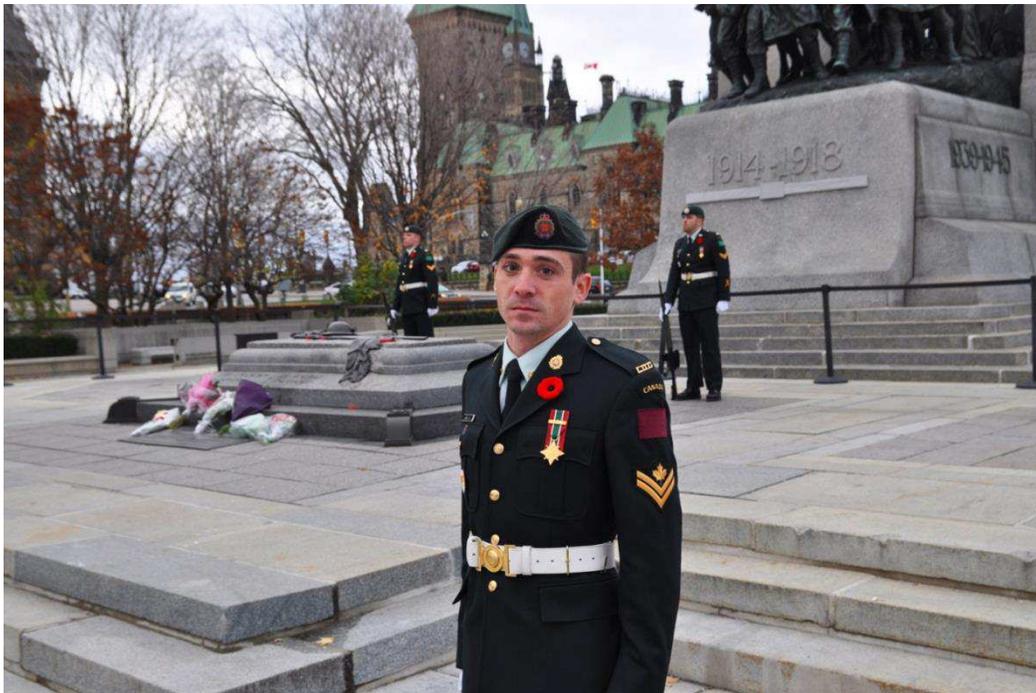
De gauche à droite: cpl Kris Milarchuk, sgt Audrey Gravelle, adj Becky Whelan et maj Jeremy Côté.

Parmi les participants, cinq membres du Groupe de soutien de la 5^e Division du Canada (GS 5^e DC), services techniques, Compagnie d'approvisionnement (cie appro) ont lacé leurs souliers de course pour attaquer avec entrain, 21,2 kilomètres d'asphalte à travers la capitale nationale et sa voisine de l'autre côté de la rivière, Gatineau. La cie appro était fièrement représentée par: Cpl Kristin Milarchuk et Cpl Lionel Polegato, commis aux achats locaux; sgt Audrey Gravelle, Superv du contr tech des munitions, ainsi qu'une invitée d'honneur de la Course de l'Armée; adj Becky Whelan, adj Pon SC; et maj Jeremy Cote, OC cie appro. Ce fut une course ardue puisque la pluie battante et les collines nombreuses présentèrent des difficultés mais tous ont réussi à terminer avec un sourire aux lèvres. La présence des membres de Gagetown est d'autant plus impressionnante due à la distance parcourue pour y être, simplement pour la chance prodigieuse de participer dans l'évènement le plus couru de la communauté militaire.

Op DISTINCTION

Par sgt Tara Skinner, CC Svc Tech, 5^e Division du Canada à Gagetown

Cplc Tyson LeBlanc, membre de la compagnie d'approvisionnement, services techniques du Groupe de Soutien de la 5^e Division du Canada (5 GSDC) à Gagetown, était employé comme adjoint de section pour la quatrième rotation, du 14 octobre au 11 novembre dernier, au monument commémoratif de guerre du Canada à Ottawa. La principale responsabilité du cplc LeBlanc était d'accompagner les sentinelles au début et à la fin de leur quart. Le seul logisticien ayant été sélectionné pour cet incroyable honneur, il a fait preuve d'un devoir à nul autre pareil face à l'adversité et a démontré que nous pouvons tous être fiers de lui, sachant qu'il est un de nos meilleurs logisticiens. Les membres qui on représentés les Forces armées canadiennes lors de cette tâche ont reçus la pièce de monnaie du Commandant de l'armée canadienne en reconnaissance de leur dévouement en dépit du deuil qu'ils vivaient suite à la mort de leur camarade, le cpl Nathan Cirillo.



Le Cpl Suzanne Doucette à l'honneur, à titre de Soldat de l'année du 3^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens

Article par capt Bob Munroe, 3^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens

Le samedi 6 décembre dernier, des membres du 3^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens (3 GPRC) se sont réunis à Meaford, en Ontario, pour participer à la parade de graduation de 26 Rangers canadiens. Plus tard dans la soirée, le personnel et les finissants ont participé à un dîner de Noël de la troupe dans le cadre duquel le commandant, le Icol Matthew Richardson a présenté au cpl Suzanne Doucette le prix du soldat de l'année du 3 GPRC pour 2014.



Le Icol Matthew Richardson, commandant du 3^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens, à gauche, l'adjud Stan Stapleford et le Icol honoraire Jim Potts présentent le prix « Soldat de l'année 2014 » du 3 GPRC au cpl Suzanne Doucette.

« La sélection de cette année pour le prix du soldat de l'année du 3 GPRC a été l'une des rares fois où mes commandants de compagnie ont choisi le candidat à l'unanimité. Ils ont choisi le caporal Doucette plutôt que de nommer quelqu'un de leur propre compagnie », a dit le Icol Matthew Richardson. « Cela en dit très long sur la personnalité et le professionnalisme de la lauréate. »

« Au cours de la dernière année, le cpl Doucette a réussi à garder l'administration de l'unité à flot, alors que sept de ses collègues et superviseurs ont pris leur retraite, ont été transférés ou sont partis en congé de maternité. Il était également très intéressant d'apprendre que la journée où elle a reçu ce prix était aussi son anniversaire de naissance. »

Le cpl Doucette a joint la Première réserve (P rés) comme électricienne en novembre 1996. Après cinq ans de service, elle quitte la vie militaire pour rejoindre la vie civile. En 2010, elle revient à la P rés, mais elle se rend compte que sa véritable vocation est commis SGR. Elle travaille d'abord pour le 5^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens avant de transférer au 3^e Groupe de patrouille des Rangers canadiens à Borden en 2013.

« Oh mon Dieu » s'est exclamé le cpl Doucette. « C'est un grand honneur d'être reconnue par ceux que je respecte autant. Je crois que cette unité est ma famille parce que chacun s'appuie mutuellement dans les bons moments comme dans les plus difficiles. Lorsqu'on m'a présenté ce prix, je pensais à mon père et à mon grand-père qui ont servi dans les Forces et je sais à quel point ils auraient été fiers de moi. »



L'adjud Stan Stapleford a surpris le cpl Suzanne Doucette avec un gâteau d'anniversaire après qu'on lui ait présenté le prix « Soldat de l'année 2014 » du 3 GPRC.

Section LBI Production

Vous êtes-vous déjà demandé quel genre d'activité de planification est effectué par le personnel travaillant pour l'intégrateur du Service Logistique (ISL)? Si on vous demandait quel travail le personnel de cette organisation accompli, vous seriez probablement embêté de répondre. Nous espérons que ce bref article vous fournira un aperçu des activités qui nous permettent d'assurer la disponibilité de logisticiens (iennes) compétents et expérimentés, aux Forces armées canadiennes (FAC) pour relever les défis du monde actuels et les opportunités de carrière de demain.

Notre équipe est composée de quatre officiers d'état-major : Icol James Richardson, maj Troy Levernois, capt Rémi Munger et capt Curtis Cheffins. D'une part, l'équipe est responsable de coordonner les activités reliées à : l'examen annuel des groupes professionnels militaires; au cycle de gestion du plan de succession au sein du Service de la logistique; à la révision des critères d'évaluation utilisés par les conseils de mérite annuels; à la définition de normes scolaires et éducationnelles; aux programmes de remise de médailles, prix et récompenses; au programme de bourses d'études du Service de la logistique, ainsi qu'une myriade d'autres activités en soutien à la gestion des occupations.

De gauche à droite:

capt Munger

maj Levernois

Icol Richardson

capt Cheffins



L'examen annuel des groupes professionnels militaires (EAGPM) est essentiellement un processus de gestion de la dotation des effectifs globaux utilisant des modèles mathématiques afin de maintenir un niveau acceptable de personnel compétent dans les occupations du Service de la logistique. Autrement dit, l'objectif est de gérer la perte en personnel que subit l'organisation en raison des libérations et des transferts vers d'autres métiers, en ajustant les différents programmes de recrutement ainsi que notre capacité à entraîner ceux qui sont enrôlés. La clef du succès de cet exercice est de définir les besoins en personnel afin de combler les manques à l'effectif de l'organisation tout en tenant compte de plusieurs facteurs limitatifs structurels tels que; notre capacité d'entraînement et de recrutement, le temps requis pour former le personnel dans différentes occupations ou le temps nécessaire à ces derniers pour atteindre le niveau opérationnel de compétence, (c'est-à-dire, la production d'un officier de Logistique qualifié ou d'un militaire du rang qualifié au NQ3, par exemple).

Suite page 8

Section LBI Production (suite)

Une fois que la stratégie de dotation globale de personnel est acceptée par tous les intervenants tels que les conseillers de chaque occupation, les gérants de carrière, les organisations responsables de l'entraînement, elle est appliquée et suivie sur une base régulière afin d'apporter les ajustements nécessaires au besoin.

Pour sa part, la planification de la succession relève essentiellement des environnements, avec leur propre conseil de sélection annuel respectif toutefois, le Service de la logistique fournit un cadre de gestion globale aux différents intervenants afin de combler les postes clés au niveau des organisations soutenant les opérations interarmées ou au sein des organisations impliquées dans les activités de nature corporative.

Comme vous le savez, la promotion des membres méritant est un processus annuel crucial. Dans ce domaine, la justesse des facteurs d'évaluation appliqués pendant les conseils de mérite doit être régulièrement contrôlée, pour s'assurer que les meilleurs candidats sont en réalité choisis pour promotion. Cette fonction de contrôle est exécutée par le personnel de l'équipe qui revise toutes les observations soulevées par les membres des conseils de mérite des années précédentes et en raffinant par la suite les facteurs d'évaluation, en consultation avec les conseillers des occupations ainsi que les gérants de carrière.



Plusieurs autres activités reliées à la gestion de différentes facettes des occupations de la logistique gardent l'équipe très occupée. Par exemple, dans le cadre de l'EAGPM, la répartition des uniformes distinctifs d'environnement sont aussi définis, précisant le nombre de militaires qui porteront un certain uniforme pour chaque occupation. En ce qui concerne le cheminement de carrière typique des militaires de chacune des occupations, l'équipe formule aussi des recommandations quant aux positions qui devraient être considérées clés dans un contexte de planification de succession ou celles qui requiert une désignation professionnelle ou une certification académique particulière.

Bref l'équipe, en consultation avec une riche diversité d'acteurs corporatifs et représentants des environnements, se penche sur les questions d'ordre stratégique pertinentes aux responsabilités au bureau du Conseil du Service quant à la définition du futur du Service.

Maître Conducteur

Par adjum Rob Runge, SMC Cie Tpt, 2 Bon Svc, Petawawa

Le 9 décembre 2014, le cours de Maître Conducteur a diplômé sa cinquième classe de Maîtres Conducteurs.



Le cours de Maître Conducteur est enseigné au Centre d'instruction logistique des Forces canadiennes (CILFC) à Borden, Ontario sur une période de 22 jours. Les candidats sont des conducteurs de matériel mobile de soutien (cond MMS), tous étant Adjudants et Adjudant-maîtres recommandés par leur superviseur pour leur pensée créative et leur futur potentiel pour le métier. Le cours comprend huit étudiants et trois instructeurs qui sont eux-mêmes des Maîtres Conducteurs.

Le cours présentement enseigné au CILFC a été développé à partir du cours de Maître Conducteur de l'armée britannique donné à Leconfield au Royaume-Uni. Jusqu'en 2006, les Forces armées canadiennes (FAC) sélectionnaient deux cond MMS seniors chaque année afin de suivre le cours avec nos partenaires du Commonwealth au Royaume-Uni. En 2008, la version canadienne du cours de Maître Conducteur a été mise sur pied pour être donné au Canada et le premier cours était sous la direction d'un Maître Conducteur britannique sénior.

Le terme "Maître Conducteur" est méconnu au sein des FAC car la première impression de la plupart des gens est que ceux qui détiennent ce titre sont des experts en opération de véhicules. Même si les candidats du cours sont hautement qualifiés en ce qui a trait à l'opération des véhicules, le cours en soi a très peu à voir avec le fonctionnement des véhicules. Le but du cours est de fournir les candidats avec les compétences et les outils nécessaires afin de faire une analyse critique de l'information et la présenter aux autorités supérieures. Ceci est accompli grâce à la présentation de la « redoutable » note de synthèse et d'exposés oraux aux officiers supérieurs. Les Maîtres Conducteurs sont en mesure de rechercher et de fournir une information claire et concise, sur un éventail de sujets liés au transport, tout en étant pleinement conscients des risques potentiels et des possibilités futures.



Une des grandes opportunités durant le cours était le voyage à Ottawa où les candidats ont reçu des séances d'information et des briefings stratégiques et opérationnels par des groupes comme le Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC), le Directeur des Transports et le Directeur de carburants et lubrifiants. Pour beaucoup de candidats, ceci fut leur première exposition à l'environnement stratégique et la taille de certaines des organisations a été une véritable révélation pour certains d'entre eux.

Durant le cours, les candidats ont participé à un dîner pour ensuite organisés un souper lors de leur visite à Ottawa au Mess des adjudants et sergent du Quartier général de la Défense national (QGDN). Les membres seniors actifs et retraités du métier de conducteur MMS, les Maîtres Conducteur actifs et retraités, ainsi que le Directeur des transports, le Icol Bangsboll, ont tous apprécié ce merveilleux souper et l'esprit de camaraderie de cette soirée.

De la part du métier des cond MMS, félicitations aux nouveaux diplômés.

Opération Lutin Blindé

Aider le Père Noël à la façon du Centre de Mise en Service des Équipements de l'Armée (CMSEA)

Par maj Ugo Leblond-Fortin, Cmdt CMSEA

Dans cette période de défi au niveau des ressources de la Défense, la saine gestion du parc de véhicules terrestres des FAC est un domaine où le CMSEA excelle. Le QG de l'Armée Canadienne a donc voulu redistribuer 60 Véhicules Blindés Légers – Chenillés (VBL-C) au sein de ses formations. Étant donné que la redistribution devait être complétée avant la période de congé des fêtes, il était naturel de confier ce mandat au CMSEA.



Maj Ugo Leblond-Fortin (à gauche), Cmdt du Centre de Mise en Service des Équipements de l'Armée, remet une plaque soulignant la fin de l'Opération LUTIN BLINDÉ au Col Marc Parent (à droite), G4 Opérations de l'Armée du Canada.

Préparer des véhicules pour une redistribution implique un travail de coordination intense entre les différents intervenants (gestionnaires du cycle de vie du matériel, QG stratégiques et QG de formations ainsi que certaines organisations externes). La coordination logistique a été primordiale afin d'assurer le succès de l'opération.

Lorsqu'on doit préparer un VBL-C pour la redistribution, le travail débute par une inspection mécanique afin de s'assurer que le véhicule peut être chargé, déchargé et être mobile de façon sécuritaire pour les opérateurs. Par la suite, une inspection du système de communication s'impose. Il faut s'assurer que celui-ci est fonctionnel et que les articles manquants sont identifiés afin d'accélérer le travail de livraison à l'unité qui prend le véhicule à sa charge.

Enfin, les nombreux équipements auxiliaires qui accompagnent ces véhicules doivent être préparés pour le transport et les transactions d'approvisionnement complétées.

Une opération de cette envergure pour une unité de la taille du CMSEA est une tâche complexe dans le meilleur des cas, mais le travail efficace et la compétence du personnel de l'unité, et leur planification efficiente, a permis d'accomplir la tâche dans les délais prescrits.

Pendant que les membres des formations déballent leur VBL-C et se réjouissent d'avoir les équipements requis pour accomplir leur mandat, les membres du CMSEA, toujours fiers de leur contribution au succès de l'institution, continuent leur travail afin de s'assurer que la flotte d'équipement terrestre est opérationnelle et prête à être utilisée.

Le prix de la réalisation humanitaire de l'agence américaine de la logistique de la Défense

Par Icol Paul G. Young, Officier d'échange canadien, Commandement du Transport Base des Forces Aériennes Scott.

Un officier de logistique des Forces canadiennes reçoit le prix de la réalisation humanitaire de l'agence américaine de la logistique de la Défense. Le maj Marie Ryan-Roberts est un officier de logistique de



l'Armée qui participe présentement à un programme d'échange avec l'agence de logistique de la Défense (DLA) américaine, membre du bureau interarmées de soutien à l'acquisition (JCASO), à Fort Belvoir (Virginie), dans le cadre de l'entente canado-américaine sur les lignes de communication intégrées (ILOC). Le 16 déc 14, le maj Ryan-Roberts s'est vue décernée le prix de la réalisation humanitaire de DLA par le directeur de DLA, le vice-amiral Mark Harnitchek, en reconnaissance de son déploiement récent au sein du quartier général du commandement américain en Afrique. Dans le cadre de ce déploiement, elle agissait comme planificatrice logistique de l'équipe de soutien de la mission pour le JCASO de DLA. À ce titre, elle a fourni un soutien opérationnel pour l'opération UNITED ASSISTANCE, soit la réponse des États-Unis à la crise de l'Ebola en Afrique occidentale.



Un MBA Révisé du CMRC

Études supérieures en gestion pour le Service de la logistique

Par Dr J.S. Denford – Directeur, Département de gestion et économie, CMRC

Pour les officiers de la logistique en Période de Développement 2 (PD2) et PD3, le temps nécessaire à la réalisation d'études supérieures comporte souvent un défi de taille. Le Collège Militaire Royal du Canada (CMRC) offrait jadis un programme de Maîtrise en administration des affaires (MBA) de 20 crédits qui pouvait nécessiter jusqu'à sept ans pour le compléter à temps partiel. Suite à une évaluation rigoureuse de notre programme MBA, nous avons révisé celui-ci pour offrir un programme qui répond mieux aux besoins des officiers en PD2/PD3 dans l'environnement budgétaire actuel. Tandis que le programme est conçu pour répondre aux besoins éducatifs et d'emploi des officiers, il est offert aux militaires de toute occupation - que ce soit officier ou MR - qui ont un diplôme de premier cycle reconnu.

La modification la plus importante concerne la structure du programme. Au lieu de trois semestres de treize semaines, le programme est maintenant structuré en sept blocs de six semaines, alignant ainsi les dates du début et de la fin du programme avec la période active d'affectation (PAA). Ce changement réduit à 15 le nombre de crédits nécessaires pour compléter le MBA, diminue le coût global des études à temps partiel et reflète les tendances scolaires en gestion. Aussi, nous avons mis le programme complètement en ligne. On peut maintenant compléter le MBA, n'importe où et à temps partiel en deux ans – la durée de nombreuses affectations du personnel – en commençant au début du mois d'août et en terminant au début du mois de juillet deux ans plus tard.

Notre programme offre aussi aux étudiants la souplesse de démarrer et d'interrompre leurs études selon les exigences du service. Puisque les cours de ce programme sont maintenant condensés, si l'officier ne peut s'inscrire à un cours, l'effet sur son progrès annuel dans le programme est mitigé. La charge de travail des cours en format compressé est comparable à la charge de travail du programme de commandement et d'état-major interarmées (PCEMI) en apprentissage à distance. En somme, l'officier/étudiant doit être pleinement engagé dans le programme et son superviseur doit reconnaître les avantages du programme ainsi que la charge de travail potentielle pour le compléter. Étant donné que le diplôme est axé sur l'acquisition d'outils et d'apprentissages en gestion (incluant la comptabilité, la gestion des opérations, la gestion des ressources humaines, la gestion des projets et la gestion stratégique) et ce, dans un contexte de défense et de sécurité, son contenu est immédiatement et directement applicable aux préoccupations de la profession d'officiers de la logistique. Notre programme MBA comporte aussi une étude de recherche finale en gestion centrée sur un thème choisi par l'étudiant et mettant en relief un problème de gestion de ressources dans le domaine de la défense, travail qui peut donc être immédiatement applicable dans son poste actuel.

En outre, nous avons amorcé le processus de certification pour les certifications de comptable professionnel agréé (CPA) et de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) afin d'établir une concertation entre notre programme et ces deux certifications professionnelles qui sont à la fois hautement désirables et applicables à la profession d'officiers de la logistique.

Outre le programme à temps partiel, nous offrons aussi une option à temps plein qui peut permettre de compléter le diplôme en une seule année, ce qui, pour le service de la logistique, signifierait une économie des coûts d'affectation pour les positions commanditées puisque, l'officier/étudiant peut compléter son diplôme soit à l'unité gagnante ou à l'unité perdante. Pour les commanditaires, cela signifie que les étudiants sont en formation avancée pour un an, comparativement à la durée d'affectation typique de deux années. Par conséquent, ils seraient disponibles plus rapidement pour les affectations. La formation à temps plein sur une seule année donne la possibilité de planifier les successions en dehors du cycle pour les officiers supérieurs PD3 ou PD4, car ces officiers peuvent compléter leur MBA à partir de n'importe quel endroit, en attendant leur poste de commandement.

Programme de bourse du Service de la logistique

John Dewey, un philosophe américain et partisan d'une réforme du système d'éducation disait un jour que l'éducation n'est pas une phase de préparation à la vie mais fait plutôt partie intégrante de la vie elle-même. Nos jeunes sont de plus en plus intéressés par les études supérieures, ce qui est une tendance positive, et le Service de la Logistique aimerait contribuer à soutenir un tel engagement en aidant financièrement les étudiants méritoires. Pour ce faire, le Conseiller du Service de la Logistique (CSL) annonce que cette année encore, il y aura un programme de bourse d'études du Service de la logistique (saison 2015).

Ce programme de bourse fut établi dans le cadre du 25^{ième} anniversaire du Service de la logistique et depuis cette date, 56 bourses ont été distribuées. Cela représente un montant de \$ 31,250.00, provenant des fonds du Service de la Logistique ainsi que de l'association de la logistique. Le montant des bourses ont été augmentés cette années en raison du succès des ventes de notre matériel identifiés à la « Marque » du Service de la Logistique ainsi que divers produits promotionnels au travers du CANEX. Cette année le Service de la Logistique accordera cinq bourses de \$1,000.00 et l'association de la Logistique nous accompagnera en donnant aussi une bourse d'un montant équivalent pour un total de six bourses au travers du programme cette année.

Comme toujours Il y a des règles à suivre. Les candidats potentiels devront rencontrer certain critères avant d'être considéré. Le Programme est ouvert aux enfants des logisticiens membres des forces régulière (toujours en service actif), des Force armées canadiennes (FAC) ainsi que les membres (logisticiens), servant dans la Force de réserve (à condition que ces derniers aient 2 ans de service continu confirmé par leur C de C). Les candidats (es) aux bourses doivent être inscrits dans leur dernière année d'études secondaires ou l'avoir complété et s'apprêtent, ou sont en train de faire des étude post-secondaires. Les étudiants entreprenants un programme de deuxième cycle universitaire ou ayant été acceptés sur un programme de formation des officiers de la Force régulière au collège militaire ou dans une université civile, ne sont pas éligibles. Seulement les candidats entreprenant des études de premier cycle universitaire et n'ayant pas déjà reçu de bourse au travers de ce programme, peuvent présenter leur candidature. Les étudiants inscrit sur un programme de certificat ou de niveau équivalent, d'une durée moindre et donc comportant des frais moindre, seront considérés mais recevrons une bourse réduites tel que déterminé par le comité de sélection des bourses du Service de la Logistique. L'assistance n'est pas fondée uniquement sur la réputation théorique, mais aussi sur l'admission à une institution post-secondaire, sur une base à plein temps, ou une combinaison acceptable d'éducation (l'achèvement réussi d'une ou plusieurs années donnant un diplôme reconnu ou un certificat) et un besoin démontré.

Lorsque les soumissions des candidats éligibles seront reçues, elles seront évaluées le comité composé de quatre membres. Les essais des candidats seront jugés sur la base de la réalisation scolaire, les activités communautaires, le service au sein des cadets, les besoins financiers, le style, la présentation et l'argumentation présenté en faveur de l'obtention d'une bourse. Les récipiendaires seront informé à la fin de juillet 2015. Dans le cas où aucun candidat n'est sélectionné, les bourses seront retenues jusqu'à l'année prochaine.

Enfin, les formulaires d'application ainsi que les critères de soumission de l'essai seront disséminés par un interne à l'ensemble des membres du Service de la Logistique par l'intégrateur du service de la Logistique.

Les soumissions doivent être reçues au plus tard le 27 juin 2015. Les soumissions reçues après cette date ou incomplètes ne seront pas considérées.

Bonne chance à tous et n'oubliez pas la date limite du 27 juin 2015.

Histoire de nos Couleurs

By capt Pierre Beauchamp, capt-adjutant de l'intégrateur du Service de la logistique

L'insigne du Service de la logistique a vu le jour suite à l'unification des Forces armées canadiennes (FAC) en février 1968. En novembre de la même année, les études de conception d'insigne étaient en cours entre le gestionnaire du programme DEVIL (le système de comptabilité des FC à l'époque) ainsi que les deux grandes organisations qui ont pris part à la conception de la nouvelle insigne: le Système d'approvisionnement des Forces canadiennes et le système de logistique des Forces canadiennes. Le nouvel insigne devait satisfaire aux trois exigences suivantes:

1. Un titre de service bilingue;
2. Une référence aux trois anciens services qui composaient le nouveau [Logistique] système, et
3. Avoir une référence canadienne distincte.

Toutefois, en février 1969, la composition exacte à venir d'un nouveau service de la logistique était encore indéterminé et il a été suggéré que la création de l'insigne du service soit mise en attente. Le 6 mai 1969 cinq propositions de conception d'insignes étaient présentées par le Groupe de travail du Service de la logistique au directeur du Cérémonial (le prédécesseur à la direction héritage et patrimoine (DHP)). Malheureusement, le seul concept gardé dans le dossier du service est l'image ci-dessous. Cette conception ressemble d'assez près au produit final du concept de l'insigne actuel.



Bien que l'insigne ci-jointe semble être le précurseur rien n'est ajouté au dossier de l'insigne jusqu'au 23 août 1972. A cette date, le bgén E.F. Monkman, Conseiller du Service de la logistique et directeur général des services financiers (anciennement gestionnaire du programme DEVIL), recommande que le concept de l'insigne présenté soit finalisé en tant qu'insigne du Service de la logistique.

Toutefois, avant que la production puisse procéder, un écart est relevé en ce qui concerne la devise SERVITIUM NULLI SECUNDUS. Dans une lettre au directeur du Cérémonial (DC), le maj (à la retraite) Paul Clavel du 13 septembre 1972, suggère que le mot latin "Servitium" donne une signification d'esclavage et propose plutôt d'utiliser un autre motto de OPERA NULLI SECUNDA (Effort Second to None). Il suggère également une devise unilingue anglaise de "service second to none" et une devise unilingue française de "service à Nul Autre Pareil». Néanmoins, la proposition d'insigne et devise maintenu au dossier par le DC est présentée au Conseiller du Service de la logistique pour son approbation le 13 décembre 1972.

Histoire de nos Couleurs (suite)

La proposition d'insigne final recommandée par le DC propose les modifications suivantes:

1. Feuilles rouges sont remplacées par celles en or;
2. L'inclusion du titre bilingue de la logistique dans le défilement en bas;
3. La devise contenue dans un anneau bleu autour de l'élément central.

Bien qu'aucune lettre d'approbation du bgén Monkman est incluse dans le dossier, on peut supposer que l'approbation a été accordée comme l'indique la signature de sa Majesté sur le concept en Décembre 1972.



Ce qui suit est la description héraldique officiel (blason) de l'insigne Service de la logistique:

Description: Dans une couronne de feuilles d'érable ou un tourteau chargé au centre avec deux maillons entrelacés d'or passés en sautoir, et bordé d'un ruban d'azur, qui est lui-même légèrement bordé et porte l'inscription *Servitium NULLI Secundus*, les deux en or. Sous ce dernier, sur un parchemin, le titre en anglais et en français. L'ensemble sommé par la couronne royale.

Signification: Les deux maillons entrelacés représentent la force dans le soutien apporté à l'élément opérationnel des Forces canadiennes par la discipline unie de la logistique.

Motto: "SERVITIUM NULLI SECUNDUS" (Service à Nul Autre Pareil)

Le Service de la logistique des Forces armées canadiennes a été créé le 1^{er} février 1968, soit la journée où la Loi sur la réorganisation des Forces canadiennes fut promulguée. Le Service de la logistique est composé d'une variété de groupes professionnels de soutien dans les trois environnements. Les officiers de la logistique se doteront d'un ensemble de compétences et seront employés dans l'une des occupations suivantes : le transport, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la gestion financière, la gestion des ressources humaines et les services alimentaires. Les MR du Service de la logistique servent dans les sept différentes occupations suivantes : commis de soutien à la gestion des ressources, cuisinier, commis de poste, technicien de munitions, technicien des mouvements, technicien en approvisionnement et conducteur de matériel mobile de soutien.

Le but ultime du Service de la logistique est d'assurer un soutien aux Forces armées canadiennes et à ces membres afin d'être en mesure de supporter efficacement les opérations navales, les forces aériennes et terrestres dans les situations de conflit. La mission du Service de la logistique est de fournir et de maintenir une structure qui permettra le développement de logisticiens qualifiés et motivés concentrés sur les opérations. Leur développement sera axé sur des postes exigeant une dose équilibrée de soutien au combat et de compétences professionnelles en logistique.

Les forces militaires accordent beaucoup d'importance à l'identité et aux traditions, puisque ces valeurs sont véhiculées depuis des siècles. Le Service de la logistique a créé son identité propre, ses coutumes et ses symboles qui favorisent l'esprit de corps.

Continue page 16

Histoire de nos Couleurs (suite)

Les couleurs officielles utilisées par la Direction - Histoire et patrimoine

Le nuancier de Munsell, internationalement reconnu par une grande variété d'organismes de normalisation, identifie les couleurs en fonction : des teintes; valeurs (luminosité) et chroma (pureté), qui peuvent être modifiées indépendamment les uns des autres. Le système Munsell est un espace de couleur tridimensionnel. La représentation Teinte, Valeur, Chromacité est un volume dont l'axe vertical porte une valeur allant du noir au blanc. La distance à cet axe représente la chromaticité et l'angle horizontal avec une couleur d'origine (souvent le Bleu) représente le changement de teinte. C'est une représentation très simple permettant de bâtir des atlas et des chartes de couleurs. Le cercle chromatique n'est en fait qu'une coupe horizontale de cette représentation à l'intensité constante. En utilisant un spectromètre, vous pouvez sélectionner des valeurs de couleur Munsell et de faire identifier la couleur dans le système Pantone qui s'en approche le plus.

COULEURS OFFICIELLES - SERVICE DE LA LOGISTIQUE

Insigne Logistique



Les couleurs officielles utilisées par les artistes du QGDN Directeur de cérémonie approuvées par Sa Majesté, sont les codes de couleurs Munsell suivantes:

- * **TOURTEAU (Disque Rouge)**, Munsell notation SR4.8/13
- * **OR**, Munsell Gold 1
- * **AZURE (Bleu Pâle)**, Munsell notation SPBS.S/8
- * **SABLE (Noir)**, Munsell black

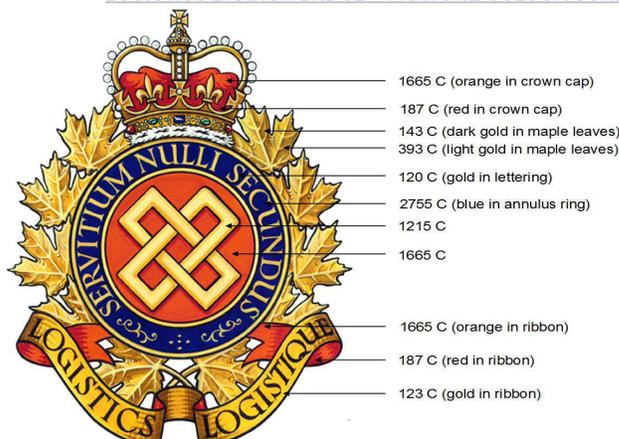
Drapeau Logistique



Les couleurs officielles utilisées par les artistes du QGDN Directeur de cérémonie pour le drapeau du Service de la logistique, approuvées par Sa Majesté, sont les codes de couleurs Munsell suivantes:

- * **BLEU FONCÉ**, Munsell notation 2.5/4
- * **BLANC**, Munsell notation 2.SY8S/2
- * **AZURE (Bleu Pâle)**, Munsell notation SPBS.S/8
- * **TOURTEAU (Disque Rouge)**, Munsell notation SR4.8/13

LOGISTICS BRANCH BADGE – PANTONE COLOUR SCHEME



Prévention des collisions de motoneige

La responsabilité revient à tous

Par capt Erin Girard, J4 Mat , D Tpt 2-5



Comptant près de 40 % de la masse terrestre du pays dans les territoires et 162 000 km de côtes arctiques, le Canada possède indéniablement, un intérêt considérable dans l'Arctique. Or, compte tenu de la hausse de l'intérêt international pour les possibilités d'exploitation des ressources et de l'ouverture de voies maritimes précédemment bloquées dans l'Arctique, il est de plus en plus important pour le Canada d'exercer sa souveraineté historique dans la région. Les Forces armées canadiennes (FAC) ont un rôle important à jouer à cet effet. Le gouvernement a ciblé, dans le cadre stratégique du Canada pour le Nord et dans la Stratégie de défense *Le Canada d'abord*, les opérations d'affirmation de souveraineté dans l'Arctique comme une priorité. Ayant été mandatées de maintenir une forte présence militaire dans le Nord, les FAC doivent reconnaître les nombreux défis associés avec l'environnement unique et formidable que représente l'Arctique et en tenir compte.

Parmi ces difficultés, mentionnons le transport terrestre, puisque l'Arctique, possède un réseau routier extrêmement limité et souvent non existant à l'extérieur des centres de population. Par conséquent, les FAC font de plus en plus appel à des motoneiges pour appuyer les opérations annuelles d'affirmation de la souveraineté telles que les opérations NANOOK et NUNALIVUT. Depuis 2007, le nombre de motoneiges appartenant au MDN ou louées, ainsi que leur utilisation, a subi une hausse marquée. Malheureusement, cette augmentation a aussi entraîné une augmentation du risque de collision. Entre 2007 et 2011, le nombre de collisions évitables de motoneige a fait un bond fulgurant de 823 % selon les données consignées dans le Système de gestion du parc de véhicules (SGPV), et des chiffres plus élevés sont attendus pour les années futures. Pendant la même période, les FAC ont enregistré 167 collisions évitables, causant 16 blessures, dont 4 ont requis une hospitalisation. Ensemble, ces collisions totalement évitables ont entraîné des coûts directs et indirects de 2 277 900,00 \$ selon le modèle de coût de collision de 2007 du « CRISP ».

Sans égard à la cause directe des collisions, le manque de connaissance ou d'expérience constitue le plus important facteur dans les collisions de motoneige. Plus de 78 % des collisions ont eu lieu l'année après l'instruction du conducteur, et souvent pendant la période d'instruction elle-même. Par conséquent, il est extrêmement important de superviser adéquatement les nouveaux conducteurs et de leur donner un exposé complet avant l'utilisation du véhicule. Les conducteurs de motoneige en apprentissage ou débutants ont besoin de temps et d'encadrement pour acquérir les techniques de conduite prudentes et pour bien connaître les capacités techniques du véhicule. L'instruction devrait toujours être donnée de façon progressive et méthodique de manière à donner aux apprenants du temps suffisant et la confiance nécessaire pour passer à la prochaine étape de l'instruction.

Dans 52 % des collisions évitables de motoneige, la cause directe est attribuable à une perte de contrôle ou à une vitesse excessive en fonction des conditions. Même s'il peut être grisant d'aller vite en motoneige, les militaires doivent impérativement conduire selon leurs capacités et conserver la maîtrise du véhicule en tout temps. Selon les conditions, vous devez conduire le véhicule à une vitesse raisonnable qui vous permet de vous adapter aux changements de terrain. Vous devez réduire la vitesse en terrain inconnu et lorsque la visibilité est mauvaise. La conduite de nuit comporte son lot de difficultés, à cause des phares de motoneige qui éclairent à peine à 200 pieds devant le véhicule. La nuit, vous pouvez diminuer les risques en réduisant votre vitesse pour vous donner le temps de réagir ou d'arrêter au besoin.

Compte tenu du poids des motoneiges, de la vitesse qu'elles peuvent atteindre et de la vulnérabilité des utilisateurs, une collision avec l'un de ces véhicules peut causer des blessures très graves, une invalidité permanente ou un décès. Conducteurs et passagers de motoneiges sont physiquement exposés. Ils courent alors de plus grands risques de blessures graves tel que des traumatismes cérébraux, au dos, des fractures, des blessures internes, pouvant causer des douleurs chroniques ou des blessures à la moelle épinière ou la paralysie. Les blessures subies requièrent souvent des traitements médicaux coûteux et une longue réadaptation en plus de laisser des séquelles permanentes.

La prévention des collisions de motoneige incombe à tout le monde. Cette prévention commence par la connaissance des risques possibles et la mise en place d'un plan d'action pour les atténuer. Chaque personne à qui l'on confie la conduite d'un véhicule du MDN assume également sa part de responsabilité à l'égard de la conduite prudente du véhicule. En plus de l'emploi des techniques de conduite prudentes, cette responsabilité comprend aussi l'instruction appropriée, le maintien des certifications obligatoires, l'instruction d'appoint et la supervision adéquate en tout temps. Le succès du Programme de sécurité routière et de sécurité au volant du MDN repose sur le respect des obligations mentionnées ci-dessus, mais aussi sur l'appui des commandants et des superviseurs, à tous les niveaux. Un peu de prévoyance, de planification et du bon sens, nous garantira une saison de motoneige sécuritaire, amusante et pertinente sur le plan des opérations pour tout le monde.



La ruée vers Noël

Au Bureau de Poste # 5048



Courier de Noël prêt pour expédition, le 19 déc 2014

Par maj Sylvie Trépanier, J4 Poste

Le bureau de poste des Forces canadiennes 5048 est situé dans la région de la Wallonie francophone au sud de la Belgique. On y retrouve un maître de poste et d'un civil travaillant à temps partiel. Ils font partie intégrante du détachement de l'Unité de soutien des Forces canadiennes - SHAPE. Leur rôle est de supporter tout le personnel militaire canadien, les enseignants et leurs personnes à charge en Belgique, mais plus spécifiquement à Casteau et à Bruxelles. Cela comprend à la fois le courrier officiel et personnel. Le maître de poste effectue des visites bihebdomadaires à Bruxelles et une visite hebdomadaire à Neiderheid, en Allemagne pour ramasser le courrier officiel.

Comparable à d'autres bureaux de poste, la période de Noël est très occupée. Ajoutant à cette cohue, la Belgique a été le théâtre de grèves tournantes en protestation contre de nouvelles mesures d'austérité. Ces grèves se sont transformées en une grève générale à la grandeur du pays le lundi 15 décembre, cinq jours avant le congé de Noël, paralysant ainsi l'ensemble du pays. Des vols ont été annulés à Bruxelles et les moyens de transports ont été bloqués dans tout le pays pour toute la journée. L'impact a été négligeable étant donné que le courrier a été réacheminé à Paris au lieu d'aller directement à Bruxelles.

Le courrier de Noël est toujours très attendu par le personnel et comme à l'accoutumé, personne ne fut déçu car les familles ont envoyé beaucoup de colis. En fait, 21 sacs de courrier sont arrivés juste avant et 24 sacs durant la période de Noël. L'assistante postale s'est même présentée de son propre chef afin d'aider à trier le courrier et à produire les avis postaux pour les faire parvenir aux familles le plus vite possible. Pour sa part, le maître de poste a fait une visite de dernière minute au QG de l'OTAN à Bruxelles pour y déposer tous les colis. Ce faisant, il a permis à la communauté de recevoir leurs colis de Noël à temps, contribuant ainsi au moral de tout le monde.

Nous nous devons de reconnaître l'appui exceptionnel de l'USPFC Trenton dans l'expédition rapide du courrier avant et durant la période de Noël.



Le sgt Wayne Rathwell reçoit de l'adjud des FC le médaillon pour son dévouement et son travail en soutien au Contingent canadien à SHAPE Belgique

Présentation de la pièce de monnaie du Service de la logistique



Le conseiller du Service de la logistique, col A.M. Banville et l'adjuc du Service de la logistique, adjuc G. Ross ont eu l'opportunité de visiter le Service Technique lors leur de leur visite au 5^e GS à Gagetown. Il est devenu évident que le Icol S.L. Hart (Cmndt Br Svc Tech) et adjum G.H. Desgroseilliers (SMC) sont la tête d'une équipe enthousiaste, motivée et professionnelle de logisticiens dédiés à fournir la meilleure qualité de services techniques aux membres du 5^e GS.

La pièce de monnaie du Service de la logistique fût présentée aux membres suivants:

Sgt Driscoll fait constamment preuve d'un niveau de compétence exceptionnellement élevé en tant que personne de métier et montre clairement qu'il est un soldat extrêmement fiable et enthousiaste. Ses aptitudes remarquables et manifestes à planifier et à organiser ont permis d'avoir une cellule des opérations et de l'instruction incomparable. Cela a pu être constaté par une réorganisation des IPO et du traitement des demandes. Pendant son affectation à titre d'O Svc alimen au Camp Petersville, le sgt Driscoll était le joueur clé qui a motivé ses subalternes à dépasser leurs limites, et il a favorisé l'extrême efficacité d'une opération de services alimentaires ayant permis de nourrir jusqu'à 350 soldats. En tant que BPR pour tous les dîners de reconnaissance des militaires, le sgt Driscoll fait partie intégrante de l'équipe des svc alim du GS 5 Div C Gagetown, qui ne fonctionnerait pas aussi bien si ce n'était de son expérience, de ses compétences et de son dévouement. Il a reçu de nombreuses félicitations pour sa présentation et ses efforts lors des dîners.

Sgt Hicks exerce un excellent leadership et saisit toutes les occasions de guider tant ses subalternes que ses pairs qui aiment bien ses qualités de chef. Il est capable de travailler aisément en équipe en vue de contribuer au succès des tâches à accomplir. Il a consacré volontairement de nombreuses heures de son temps au perfectionnement de nouveaux membres du personnel du peloton en les accompagnants lors de leurs appels après les heures à l'ASA afin de s'assurer qu'ils reçoivent une orientation judicieuse. Cela a permis de les former de manière à ce qu'ils soient ensuite en mesure de remplir leurs fonctions sans la moindre aide. Le sgt Hicks attribue des tâches aux nouveaux membres de manière à les forcer à résoudre des problèmes et ainsi de les préparer à passer leur NQ5.

Cplc Comeau a profité de chaque occasion pour apprendre de son prédécesseur et a aussi pris le temps d'acquérir de l'expérience et des connaissances au sujet de l'équipement qu'il gère en adoptant le rôle de cochauffeur dans le cadre de multiples tâches. Lors des préparatifs pour l'Ex WORTHINGTON CHALLENGE en septembre 2014, le cplc Comeau a joué un rôle essentiel dans la coordination entre le ministère des Transports, les forces armées américaines et le CIC pour le déplacement aller-retour des chars Abrams entre Moncton et Gagetown. Sans son dévouement et son soutien envers la mission, il est possible que le déplacement des chars ne se serait pas réalisé. Il a travaillé de longues heures afin de s'assurer du succès de la mission.

Cpl MacFarlane a mis en œuvre une nouvelle version du formulaire de RFQ et a communiqué avec succès les changements aux gestionnaires de CR par écrit. Son professionnalisme et ses vastes connaissances dans le domaine du service à la clientèle et de l'acquisition ont contribué à la création d'un milieu de travail très efficace et continuent d'aider à entretenir d'excellentes relations avec la clientèle. Le cpl MacFarlane a fait preuve d'un niveau de compétence et d'un sens de l'organisation supérieurs qui ont permis à la section d'embaucher un membre de la troupe Steele. Elle a manifesté un vif intérêt envers le bien-être du soldat et a fourni une orientation et des directives empreintes de sagesse. Son attitude professionnelle, son leadership solide et son dévouement remarquable ont contribué de façon très marquée à l'efficacité sans borne du SQMR de l'École du Régiment Royal de l'Artillerie canadienne.



(Suite) Présentation de la pièce monnaie du Service de la logistique

Cpl Lambert saisit les occasions pour approfondir son perfectionnement professionnel en suivant des cours lui permettant d'améliorer ses compétences. En consacrant du temps et des efforts supplémentaires, elle a pu former et orienter des commis SGR NQ0 effectuant un stage en milieu de travail en vue du cours de SGR NQ3. Avec son bon caractère et son attitude facile d'approche, ainsi que sa capacité à prendre en compte les priorités de haut niveau et à prévoir les besoins en renseignements de son superviseur, le cpl Lambert s'est occupée efficacement de la liaison avec de multiples branches et sections à l'extérieur du QG CIC (notamment le GS 5 Div C et le service du patrimoine et de la reconnaissance) afin de permettre le bon fonctionnement de la salle des rapports. L'éthique de travail du cpl Lambert et son dévouement à aider au fonctionnement efficace de l'Unité ont servi d'exemple à ses pairs.

Cpl O'Brien assume les fonctions de chef-caissière de remplacement, un poste qui est habituellement réservé à un sergent. À ce titre, elle continue de fournir un soutien à la clientèle sans faille. Elle continue aussi d'offrir des conseils quotidiens aux autres commis SGR se trouvant dans sa zone de responsabilité au sujet du processus de demandes de remboursement et de l'interprétation des politiques, tout en s'occupant de la gestion des demandes manuelles reçues. Le cpl O'Brien a, d'elle-même, cherché des solutions à des problèmes afin d'être en mesure de mieux appuyer les membres des FAC. À elle seule, elle a fourni une formation complète et offert des conseils à de nombreux commis SGR ayant besoin de clarifications au sujet de la procédure pour remplir une demande de remboursement. Le cpl O'Brien consacre souvent du temps personnel pour effectuer des tâches de l'unité et aider d'autres collègues; le Bureau des services généraux du GS 5 Div C a reçu nombre de lettres et de courriels de membres du personnel de l'extérieur de l'unité la remerciant pour l'aide qu'elle leur a fournie. On a souligné, notamment, l'aide qu'elle a offerte à une unité extérieure qui éprouvait des difficultés considérables avec le programme « Administrative Control Station »

Sdt Levesque: Au moyen de l'ACIMS et de l'application SharePoint, il a méticuleusement lié chaque section de la Cie d'approvisionnement en un modèle que pourront imiter d'autres unités. Sa prévoyance intuitive a permis à sa C de C d'obtenir une image claire des activités de gestion du matériel et des liens au sein de l'unité – des renseignements essentiels pour assurer le succès de la mission d'appui aux activités d'instruction du GS 5 Div C et du Centre d'Instruction au Combat (CIC). Un expert de l'exécution de tâches simultanées, il s'est vu confier de nombreuses tâches visant à résoudre des problèmes liés au SIGRD et à l'ADP pour la Cie d'approvisionnement. Tenu en haute estime à tous les échelons de la C de C, le sdt Levesque offre avec assurance une formation au personnel supérieur de la Cie au sujet du SIGRD; cette formation permet au personnel d'améliorer sa capacité à voir, à prévoir et à gérer le matériel et l'équipement à l'appui des demandes de soutien à l'instruction. Pendant que le sdt Levesque était chargé récemment d'aider à l'identification d'objet aérien, son rendement personnel et ses méthodes pour gagner du temps ont été remarqués par le BPR. Le sdt Levesque a prouvé qu'il est une personne très dévouée et motivée dont l'approche positive, peu importe la situation, et la personnalité plaisante sont directement liés au succès continu des MIS et de la Cie d'approvisionnement.

Avant (de gauche à droite)

cpl Macfarlane B.L. (CIC, École d'Artil, tech appro),

cpl Lambert R.M. (QG CIC, commis SGR)

Arrière (de gauche à droite)

a/smr Degroseilliers G.H. (GS 5^e Div, Svcs Tech, adjuc Cie Appro),

sgt Driscoll D.S. (GS 5^e Div, Svcs Pers, cuis),

sgt Hinks D.S. (GS 5^e Div, Svcs Tech, tech mun)

cpl O'Brien L. (GS 5 Div, Svcs Corp, commis SGR),

sdt Levesque Y.D.L. (5^e CDSG, Svcs Tech, Sup Tech),

Icol Hart S.L. (GS 5^e Div, Cmdt Svcs Tech)

(Absent) cplc Comeau G.W. (GS 5^e Div, Svcs Tech, Cond MMS)



BFC Esquimalt célèbre le 47^e anniversaire de la logistique

Par Itv Marjolie Gaulin-Riffou, FMAR (P)/FOIP, N41-1



Le 1^{er} février 2015, le Service de la logistique a célébré son 47^e anniversaire. Pour commémorer l'évènement, un rassemblement a eu lieu le 3 février au Mess des Officiers de la BFC Esquimalt. Environ 75 logisticiens, civils et militaires, se sont réunis pour l'évènement.

La capitaine de frégate McAllister s'est adressée au groupe pour souligner l'importance du travail accompli par tous les logisticiens de la formation, même si celui-ci passe souvent inaperçu. Elle a remerciée tous les logisticiens pour leur travail acharné et leur engagement continu au Service de la logistique.



capf N. Mensah, capf L. McAllister,
capf W. Golden



slt K. Jinnouchi, slt T. An, slt K. Jensen, slt K.
Rekeszki, Itv J. Stewart, Itv Y. Hur et
Itv M. Gaulin-Riffou



sdt T. Templeton, cpl C. Rielly, cpl J. Heritage,
mat A. Cunningham et mat1 D. Woytowich

Ire Division canadienne célèbre son centenaire

Par maj Peter Ruggiero, J4 Mov, QG 1^{re} Division canadienne



mgén D.J. Milner et, Dr. Andrew Gregory, 1 déc 14

Un partenariat unique a été réalisé le 1er décembre 2014 lorsque le Musée de la logistique des Forces canadiennes (qui célèbre lui-même son 52e anniversaire) s'est rendu dans les salles du Quartier Général de la 1^{re} Division du Canada à la BFC Kingston pour dévoiler l'exposition "Leading the Way / Ouvrir la voie". Cette exposition est née de l'idée de célébrer le centenaire de la division dans la première année de la Première Guerre Mondiale.

Le premier contingent canadien, à partir duquel la division a ensuite été formée, concentré au camp de Valcartier en août 1914, s'est embarqué à Québec deux mois plus tard, pour arriver ensuite dans les plaines de Salisbury, Royaume-Uni en octobre. À peine six mois plus tard, la 1^{re} Division canadienne nouvellement formée s'est heurtée aux horreurs du gaz de

chlore lors de sa première mission de combat dans le saillant d'Ypres. L'exposition, ouverte jusqu'au 1er mai 2015, a été orchestrée par le sgt-maj actuel de la Division, adjud JMA Brideau (un camionneur extraordinaire) et le curateur du Musée de la logistique, le Dr Andrew Gregory. Ils ont cherché à relier la formation de cette époque à notre Division actuelle et souligner non seulement l'histoire de la division elle-même, mais les souvenirs de la Première Guerre mondiale et la contribution exceptionnelle et vitale des logisticiens durant ces combats.

Situé à la fois dans l'entrée principale de la Division et la salle des rapports, le grand affichage à panneaux de 40 pieds comprend un très bon aperçu de la Division en action lors de la Première Guerre mondiale, ainsi que divers artefacts et œuvres d'art de cette période. Intimement lié aux événements historiques, le niveau de soutien logistique au combat offert à cette époque, est une raison pour tout logisticien d'être excessivement fier d'appartenir au Service de la logistique. Notons une mention dans les dépêches du commandant en chef britannique à Ypres, le « maréchal de campagne » Sir John French:

Le degré d'efficacité auxquels ces services (Corps royal de l'intendance de l'Armée canadienne, Corps royal canadien des magasins militaires et Corps postal royal canadien) ont été élevés, a été bien démontrés au cours de la deuxième bataille d'Ypres ... Le passage du canal à travers la ville d'Ypres, et le long des routes à l'est de cette ville, ne pouvait être effectué dans des conditions aussi difficiles, dangereuses et hostiles qu'étaient les tirs d'obus. Cependant, durant les cinq ou six semaines au cours desquelles ces conditions ont prévalu, leur tâche a été réalisée avec ordre et efficacité.



Visite de l'exhibition avec le commandant le 1 déc 14

1^{re} Division canadienne célèbre son centenaire (suite)

Satisfait de l'accueil positif que son travail a reçu, le Dr Gregory a commenté, "Nous entendons souvent parler des débuts remarquable de la 1^{re} Division du Canada qui signifie, bien sûr, les armes de combat. Je voulais montrer les réalisations formidables des formations spécialisées (logistique) dans la création et le maintien de ce succès. Je voulais mettre la logistique au centre de la 1^{re} Division du Canada comme autrefois." Le commandant, mgén D.J. Milner, est extrêmement fier du travail que l'équipe du Musée de la Logistique a accompli et il saisit chaque occasion de montrer et de discuter de l'exposition avec chaque visiteur de marque à son quartier général.



L'équipe, de gauche à droite, Fabiola Corona, Judith Gagnon mgén D.J. Milner, Dr. Andrew Gregory, Curateur du Musée logistique et l'adjuc J.M.A. Brideau, SMR, 1 déc 14

À l'approche du 50^e anniversaire du Service de la logistique le 1^{er} février 2018, la présentation de l'exposition actuelle du Musée au Quartier Général de la 1^{ère} Division du Canada fut à propos. Le professionnalisme, l'attention aux détails et la variété des photos et des commentaires associés ont impressionnés tous ceux qui ont examinés l'exposition. Il y a un rappel subtil de tout ce que notre devise, "SERVITIUM NULLI SECUNDUS", signifie soit: le courage, le sacrifice et l'engagement inébranlable de tous à fournir le meilleur soutien logistique dans le monde.

Le Musée logistique des Forces canadiennes est situé à l'entrée de la Garnison Longue-Pointe, BFC Montréal, et est ouvert toute l'année au public.



Washington célèbre le 47^e Anniversaire de la logistique



Photo du sgt J.R. Michel, CDLS(W), mgén N.E. Matern, Cmdt ELFC (W), et Icol D.A Smith, ELFC (W).

Par maj T.M. Hiscock, Cmdt Adj,ELFC (W)

Les membres de l'État-major de liaison des Forces canadiennes Washington (ELFC (W)), ainsi que les logisticiens dans la région de Washington DC, se sont réunis pour célébrer le 47^e anniversaire du Service de la logistique le 30 janvier 2015. Le col A.R. Thompson, le logisticien sénior présent, a accueilli les invités à l'occasion et a brièvement parlé de l'importance du service de la logistique. Mgén Matern a également utilisé cette tribune pour présenter le sgt Michel, Commis au soutien administratif pour les Attachés, avec son CD2.

L'Unité de soutien ELFC est composé de 22 membres des Forces armées canadiennes et de 10 employés civils engagés localement, et en tant qu'équipe, ils fournissent un soutien à environ 400 militaires des Forces armées canadiennes ainsi qu'à leurs familles situées dans 36 états Américains différents s'étendant sur total de six fuseaux horaires.



SERVITIUM NULLI SECUNDUS

La 2^e compétition de gâteau de la fête de la logistique de l'ARC

Par maj Bellemare-Whiting, A4 Service d'Alimentation

A4 Logistiques/Services d'alimentation ont orchestré la 2^e compétition de l'Aviation Royale Canadienne (ARC) pour le gâteau de la fête de la logistique. Cette compétition de l'ARC a démontré l'importance de la cohésion entre les participants qui profitera incontestablement au développement professionnel des jeunes cuisiniers. Même dans un contexte financier difficile, beaucoup de pièces très originales qui démontrent la qualité et créativité de nos cuisiniers, et leurs talents devant tout le personnel en ce jour d'anniversaire.

Cette année, il n'y avait qu'un critère: on devait retrouver sur les gâteaux l'insigne de la logistique, et une représentation des sept spécialités logistiques (technicien de munitions, cuisinier, conducteur de matériel mobile de soutien, commis des postes, commis de soutien à la gestion des ressources, technicien en approvisionnement et technicien des mouvements). Considérant que les organisations logistiques sur nos escadres varient en effectif, la dimension du gâteau n'était pas un critère d'évaluation.

La compétition mise en place par A4 logistiques/Services d'alimentation a suscité beaucoup d'enthousiasme de la part des escadres de l'ARC. En fonction du seul critère énuméré, il a été difficile de sélectionner les trois premières positions de la compétition. Les résultats du processus d'évaluation étaient tellement serré, qu'une nouvelle catégorie a été ajoutée : à savoir celle de « Mention Élogieuse ».

1^{re} place – 8e Escadre, Trenton



L'escadre gagnante de la 1^{re} position a reçu le certificat de A4 Logistiques et le trophée de la compétition de l'Aviation Royale Canadienne pour le gâteau de la fête de la logistique qu'elle pourra exposer et conserver pour une année.

2^e place – 19^e Escadre Comox



3^e place – 14^e Escadre Greenwood



Mention Elogieuse – 3^e Escadre Bagotville



Pour voir les gâteaux de toutes les Escadres qui ont participé, SVP visitez : A4 Logistiques – A4 Service d'alimentation site Web.

<http://winnipeg.mil.ca/cms/en/DComd-FG/A4-Log/A4FoodSvcs/RCAFLogBranch/BirthdayCakeCompetition/2015RCAFLogBranch/BirthdayCake.aspx>

Un mot de l'éditeur!

Salutations logisticiens et logisticiennes



J'espère que vous avez aimé ce numéro de notre bulletin. Beaucoup de recherches historiques ont été effectuées pour préparer le terrain. Dans le prochain numéro, j'expliquerai la signification des couleurs de la logistique, la normalisation de nos accoutrements, le fonctionnement de notre boutique de fourniments maintenant que cette dernière est gérée par CANEX.

La prochaine publication du numéro est prévue pour le 10 avril 2015 et, je sollicite votre contribution en nous faisant parvenir vos articles. La date limite pour les soumissions est le 3 avril 2015. Rappelez-vous que vos articles doivent être en format bilingue et n'oubliez pas d'inclure des photos. Je suis toujours intéressé par vos commentaires sur la façon d'améliorer notre bulletin et je suis toujours à l'écoute d'idées novatrices. N'hésitez pas à me contacter par courriel à: pierre.beauchamp3@forces.gc.ca ou par téléphone (613)996-4739

Je vous laisse avec les réflexions suivantes:

Ceux qui se plaignent le plus, accomplissent le moins. C'est toujours mieux d'essayer de tenter quelque chose de grand et d'échouer plutôt que de réussir à ne rien faire. Ce n'est pas terminé si vous avez perdu; c'est terminé si vous ne faites rien et que vous vous plaignez du résultat. Si vous croyez en quelque chose, continuez d'essayer. Ne laissez pas les ombres du passé assombrir le sentier de votre avenir. Ne perdez pas votre journée à vous plaindre, c'est une journée perdue, prenez plutôt des mesures concrètes afin d'améliorer demain. Les leçons d'aujourd'hui, rendront demain plus facile à supporter. Embrassez le changement et laissez les regrets derrière.

Et indépendamment de ce qui va se passer, n'oubliez pas que le vrai bonheur commence à arriver, lorsque vous commencez à faire quelque chose pour l'atteindre.

Service à nul autre pareil